



**ENERGI
FÖRETAGEN**

Jobbsprångspraktik med språkkurs

Attrahera och kompetensutveckla internationella talanger

Jobbsprångspraktik med språkkurs

VAD?	Kombinera Jobbsprångets praktikprogram med en skräddarsydd språkkurs i yrkessvenska.
VEM?	Till programmet söker internationella talanger med en utomeuropisk akademisk examen, tyngdpunkt på ingenjörer, IT, ekonomi och HR.
NÄR?	Praktik pågår okt 2025-feb 2026. Praktikanterna deltar de tolv första fredagarna i språkkursen Energisvenska 2.0.
HUR?	Praktikanten söker praktikplatsen genom Jobbsprångets ordinarie jobbportal. Som medverkande bolag genomför ni urval, intervjuar och beslutar om lämplig kandidat.

Fler praktikplatser behövs för att jobba proaktivt med de kompetensutmaningar vi står inför som bransch. Praktik är också ett utmärkt insteg för utrikesfödda som vill etablera sig i Sverige. För att underlätta inträdet på arbetsplatsen, umgänge med kollegor såväl som samhället i stort gör vi därför en branschatsning på Jobbsprångspraktik med yrkessvenska.

Praktikanterna som är utrikesfödda akademiker deltar en dag i veckan i en skraddarsydd kurs i Energisvenska. Tillsammans med praktikanter på andra energibolag och stöttad av erfarna språklärare som tagit fram flera branschläromedel, får praktikanterna möjlighet att utveckla svenskan under praktiken.

Tillsammans bidrar dem och ni som bolag till att utveckla ett koncept som underlättar inträdet för utrikesfödda i Sveriges viktigaste bransch. Vill ni vara med?

FAQ

Kostar det att medverka?

Nej. Projektet finansieras av statliga främjandemedel, ett statsbidrag som kan sökas av organisationer som genomför utvecklingsprojekt som syftar till att synliggöra nyanlända och utrikesföddas kompetens, stärka kunskaperna i svenskan och främja användningen av arbetsmarknadspolitiska insatser.

Vi har engelska som koncernspråk, behövs verkligen svenskan då?

Grattis till blivande praktikanter – det är nog många talanger som får upp ögonen för er som jobbar på engelska! Samtidigt så finns det många anledningar till att även lära sig svenska, särskilt om man vill skapa en långvarig karriär i Sverige. Karriärmöjligheterna blir flera, men också möjligheterna att integreras i samhället i stort. Dessutom är det alltid värdefullt med medarbetare som talar och förstår flera språk.

Vad är egentligen skillnaden mellan "vanliga" Jobbsprången och detta?

Det här är "vanliga" Jobbsprången plus en skraddarsydd kurs i yrkessvenska.

Har ni deltagit i Jobbsprången tidigare kommer ni känna igen er. Skillnaden är att vi adderar ett textstycke i er annons med information om språket. Ni frigör sedan tid under praktikperioden – tio fredagar – till praktikantens språkkurs.

Att få chansen att träna på svenskan under en praktik eller precis i början av en anställning är extra gynnsamt då utvecklingskurvan brukar vara som störst då. Därför ser vi detta som en extra lärorik Jobbsprångspraktik.

Vad innehåller kursen Energisvenska 2.0?

Självklart kommer praktikanterna lära sig en hel del termer och nya ord men yrkessvenska är mycket mer än terminologi. Utgångspunkten är det språk som används i arbetsrelaterade sammanhang i energibranschen och fokuserar på att få deltagarna att träna på att formulera sig och förklara saker. Energisvenska 2.0. är uppbyggt i moment som "På praktiken", "Siffror och detaljer", "Möten och mejl", "Hur fungerar...? Kursen genomförs i så kallad "blended learning" dvs en språklärare undervisar delar av tiden men kommer också lotsa in i det digitala materialet framtaget för målgruppen och som praktikanterna tar del av på egen hand eller tillsammans med en annan praktikant. Uppgifter kan vara att ta del av ett autentiskt mötesprotokoll från ett av våra

medlemsföretag och diskutera ord och kontext, att titta på ett utvalt filmklipp från tv-produktionen Högspänning och träna på hörförståelse, formulera ett jobbmejl utifrån ett specifikt tema, med mera.

Vi anlitar LYS Förlag vars språklärare under flera år tagit fram mycket uppskattade och välanvända läromedel för energibranschen och kursen är byggd i Energiföretagens egna lärplattform.

Krävs det förkunskaper i svenska för praktikanterna för att kunna delta på kursen?

Ja, kursen förutsätter att praktikanten genomfört svenska på SFI D eller motsvarande vilket många av de sökande till Jobbsprånget avklarat. Viktigt är därför att ni lyfter detta med praktikanten vid intervjun och ställer frågor om hens förkunskaper och motivation kring att lära sig mer svenska.

Erbjuds handledarutbildning?

Ja. Jobbsprånget, Energiföretagen och språkläraren kommer tillsammans erbjuda en kortare digital utbildning med tips, checklistor och bra att tänka på inför praktikstart.

Hur många praktikanter kan vi ta in?

Det bestämmer ni själva.

Vad åtar vi oss som medverkande bolag?

Som alltid i [Jobbsprånget](#) så åtar man sig att engagera medarbetare som vill vara handledare samt relevanta arbetsuppgifter. Det är ni som utformar annonsen utifrån er verksamhet och vem ni letar efter. Utifrån detta så får ni tillgång till en jobbportal där ni ser ansökningarna och väljer vilka ni kallar till intervjuer och ser som lämpliga praktikanter.

När behöver vi meddela medverkan?

Den 15 juni ska annonserna in i Jobbsprångets jobbportal för att möjliggöra praktik under hösten.

Kontakt med projektledaren?

elin.fellers@energiforetagen.se



www.energiforetagen.se